РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

НОВОПОКРОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ИЛАНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

25.12.2017 с.Новопокровка №25-71-Р

О внесении изменений и дополнений в решение сессии сельского Совета депутатов от 30.01.2006 года №10-29-Р «Об утверждении Положения «Об оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих администрации Новопокровского сельсовета»

Руководствуясь Законом края от 20.09.2019 №5-1521 «О внесении изменения в приложение 2 к Закону края «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих». Постановлением Правительства Красноярского края от 16.12.2016 №656-п «О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», ст.27 Устава Новопокровского сельсовета Иланского района Красноярского края, сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение сессии сельского Совета депутатов от 30.01.2006 года №10-29- Р «Об утверждении Положения «Об оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих администрации Новопокровского сельсовета» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к Положению «Об оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих администрации Новопокровского сельсовета» в разделе «Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» цифру «11682» заменить на цифру «12149».

2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главного бухгалтера Симашкевич Л.Е.

3.Решение вступает в силу со дня подписания, применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2018 года и подлежит опубликованию в газете «Новопокровский вестник» и размещению на официальном сайте администрации Новопокровского сельсовета Иланского района.

Глава сельсовета Л.И. Балычева

Приложение 1

к решению сельского Совета депутатов

от 30.01.2006 № 10-29-Р

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОПОКРОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ

Статья 1. Общие положения.

Настоящее Положение устанавливает размеры оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в администрации муниципального образования, которому предоставляются дотации из краевого бюджета или дотации из бюджета муниципального района для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования.

# Статья 2. Классификация муниципального образования Новопокровский сельсовет

# 1.В целях установления размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования, муниципальное образования Новопокровский сельсовет Иланского района Красноярского края относится к девятой группе муниципальных образований – сельское поселение с численностью населения до 1.5 тысячи человек.

2.Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

Статья 3. Размеры оплаты труда выборных должностных лиц.

1.Размеры оплаты труда выборных должностных лиц состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2.Значения денежного вознаграждения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены в приложении 1 к настоящему Положению.

3.Размеры ежемесячного денежного поощрения не должны превышать размеров денежного вознаграждения.

4.На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Статья 4. Размеры оплаты труда муниципальных служащих.

1.Размеры оплаты труда муниципальных служащих состоят из размеров составных частей денежного содержания.

2.В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а)должностной оклад;

б)ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

в)ежемесячная надбавка за выслугу лет;

г)ежемесячное денежное поощрение;

д)ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющую государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

е)премии;

ж)единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

з)материальная помощь.

3.На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Статья 5. Размеры должностных окладов.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении 2 к настоящему Положению.

Статья 6. Размеры надбавки за квалификационный разряд.

1.Размеры ежемесячной надбавки за квалификационный разряд к должностным окладам составляют:

а)за квалификационный разряд 1-го класса – 35 процентов;

б)за квалификационный разряд 2-го класса – 33 процента;

в)за квалификационный разряд 3-го класса – 31 процент.

2. Надбавки за квалификационный разряд выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего квалификационного разряда в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством

Статья 7. Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы.

1.Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностных окладов) | |
| Группа должности | Группа муниципальных образований |
|  | 1Х |
| Главная и ведущая | 50 |
| Старшая и младшая | 30 |

2.Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются муниципальными правовыми актами представительного органа местного самоуправления.

Статья 8. Размер надбавки за выслугу лет.

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а)при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет- 10 процентов;

б)при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в)при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г)при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

Статья 9. Размеры денежного поощрения.

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры денежного поощрения (должностных окладов) | |
|  | Группа муниципальных образований |
|  | 1Х |
| По всем группам должностей | 2.1 |

Статья 9. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также порядок их выплат определяются действующим федеральным законодательством.

2.Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

Статья 10. Размеры премирования муниципальных служащих

1.Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2.Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом.

Статья 11. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3.5 должностного оклада.

Статья 12. Размер материальной помощи

1.Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2.В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3.Положения о материальной помощи утверждаются муниципальными правовыми актами с учетом требований настоящей статьи.

Статья 13. Индексация размера оплаты труда.

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется законом края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Статья 14. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих

1.При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
|  | Группы муниципальных образований |
|  | 1Х |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд  (с 01 января 2007) | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 5.2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 17.4 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0.2 |
| Премии | 2.7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 48.5 |

2.Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края (1Х группа) в следующих размерах:

- для муниципальных образований 1Х группы – на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности «специалист 1 категории».

3.Фонд оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих формируется из расчета базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при формировании фонда оплаты труда, предусмотренных настоящей статьей, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.При разработке прогноза консолидированного бюджета края на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящей статьи.

Статья 15. Переходные положения.

1.На период до вступления в силу статьи 6 настоящего Положения (с 01 января 2007 года) размеры денежного поощрения, установленные статьей 9 настоящего Положения, увеличиваются на 0.25 должностного оклада.

2.До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

Приложение 1

к Положению об оплате труда выборных должностных лиц

и муниципальных служащих

администрации

Новопокровского сельсовета

Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Группы муниципальных образований края по оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности |
|  | 1Х |
| Глава муниципального образования | 12149 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда

выборных должностных лиц и муниципальных

служащих администрации

Новопокровского сельсовета

## Размеры должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | 1Х |
| Заместитель главы муниципального образования | 1700 |
| Главный бухгалтер | 1500 |
| бухгалтер | 1460 |

Приложение 2

к решению сельского Совета депутатов

от 30.01.2006 года № 10-29-Р

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ СОТРУДНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ НОВОПОКРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

Статья 1. Общие положения.

Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться стимулирующие выплаты: премии и надбавки (доплаты).

Статья 2. Премии.

а)ежемесячно по итогам работы

б)за выполнение заданий особой важности и сложности;

в)за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой, достижением пенсионного возраста;

г)по итогам года – по перевыполнению собственной доходной базы.

# Статья 3. Размеры премирования

Размер премирования муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, что составляет 2.7 оклада в год.

Статья 4. Порядок и условия выплаты премий, надбавок (доплат).

1.Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются работникам учреждений за своевременное и качественное исполнение задания.

2.Премирование работников учреждений за высокую результативность работы, высокое качество выполняемых работ, по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности учреждения.

3.Персональная надбавка (доплата) устанавливается в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности.

4.Администрация сельсовета определяет порядок, условия и размер стимулирующих выплат работников муниципальных учреждений сельсовета.

5.Стимулирующие выплаты работникам учреждений осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Актуальная редакция

Приложение 1

к решению сельского Совета депутатов

от 30.01.2006 № 10-29-Р

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОПОКРОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ

Статья 1. Общие положения.

Настоящее Положение устанавливает размеры оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в администрации муниципального образования, которому предоставляются дотации из краевого бюджета или дотации из бюджета муниципального района для выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования.

# Статья 2. Классификация муниципального образования Новопокровский сельсовет

# 1.В целях установления размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования, муниципальное образования Новопокровский сельсовет Иланского района Красноярского края относится к девятой группе муниципальных образований – сельское поселение с численностью населения до 1.5 тысячи человек.

2.Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

Статья 3. Размеры оплаты труда выборных должностных лиц.

1.Размеры оплаты труда выборных должностных лиц состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2.Значения денежного вознаграждения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены в приложении 1 к настоящему Положению.

3.Размеры ежемесячного денежного поощрения не должны превышать размеров денежного вознаграждения.

4.На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Статья 4. Размеры оплаты труда муниципальных служащих.

1.Размеры оплаты труда муниципальных служащих состоят из размеров составных частей денежного содержания.

2.В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а)должностной оклад;

б)ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

в)ежемесячная надбавка за выслугу лет;

г)ежемесячное денежное поощрение;

д)ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющую государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

е)премии;

ж)единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

з)материальная помощь.

3.На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Статья 5. Размеры должностных окладов.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении 2 к настоящему Положению.

Статья 6. Размеры надбавки за квалификационный разряд.

1.Размеры ежемесячной надбавки за квалификационный разряд к должностным окладам составляют:

а)за квалификационный разряд 1-го класса – 35 процентов;

б)за квалификационный разряд 2-го класса – 33 процента;

в)за квалификационный разряд 3-го класса – 31 процент.

2. Надбавки за квалификационный разряд выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего квалификационного разряда в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством

Статья 7. Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы.

1.Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностных окладов) | |
| Группа должности | Группа муниципальных образований |
|  | 1Х |
| Главная и ведущая | 50 |
| Старшая и младшая | 30 |

2.Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются муниципальными правовыми актами представительного органа местного самоуправления.

Статья 8. Размер надбавки за выслугу лет.

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а)при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет- 10 процентов;

б)при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в)при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г)при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

Статья 9. Размеры денежного поощрения.

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры денежного поощрения (должностных окладов) | |
|  | Группа муниципальных образований |
|  | 1Х |
| По всем группам должностей | 2.1 |

Статья 9. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1.Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также порядок их выплат определяются действующим федеральным законодательством.

2.Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

Статья 10. Размеры премирования муниципальных служащих

1.Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2.Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом.

Статья 11. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3.5 должностного оклада.

Статья 12. Размер материальной помощи

1.Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2.В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3.Положения о материальной помощи утверждаются муниципальными правовыми актами с учетом требований настоящей статьи.

Статья 13. Индексация размера оплаты труда.

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется законом края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Статья 14. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих

1.При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
|  | Группы муниципальных образований |
|  | 1Х |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд  (с 01 января 2007) | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 5.2 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 17.4 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0.2 |
| Премии | 2.7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 48.5 |

2.Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края (1Х группа) в следующих размерах:

- для муниципальных образований 1Х группы – на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности «специалист 1 категории».

3.Фонд оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих формируется из расчета базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при формировании фонда оплаты труда, предусмотренных настоящей статьей, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.При разработке прогноза консолидированного бюджета края на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящей статьи.

Статья 15. Переходные положения.

1.На период до вступления в силу статьи 6 настоящего Положения (с 01 января 2007 года) размеры денежного поощрения, установленные статьей 9 настоящего Положения, увеличиваются на 0.25 должностного оклада.

2.До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

Приложение 1

к Положению об оплате труда выборных должностных лиц

и муниципальных служащих

администрации

Новопокровского сельсовета

Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Группы муниципальных образований края по оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности |
|  | 1Х |
| Глава муниципального образования | 12149 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда

выборных должностных лиц и муниципальных

служащих администрации

Новопокровского сельсовета

## Размеры должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | 1Х |
| Заместитель главы муниципального образования | 1700 |
| Главный бухгалтер | 1500 |
| бухгалтер | 1460 |

Приложение 2

к решению сельского Совета депутатов

от 30.01.2006 года № 10-29-Р

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ СОТРУДНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ НОВОПОКРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

Статья 1. Общие положения.

Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться стимулирующие выплаты: премии и надбавки (доплаты).

Статья 2. Премии.

а)ежемесячно по итогам работы

б)за выполнение заданий особой важности и сложности;

в)за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой, достижением пенсионного возраста;

г)по итогам года – по перевыполнению собственной доходной базы.

# Статья 3. Размеры премирования

Размер премирования муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, что составляет 2.7 оклада в год.

Статья 4. Порядок и условия выплаты премий, надбавок (доплат).

1.Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются работникам учреждений за своевременное и качественное исполнение задания.

2.Премирование работников учреждений за высокую результативность работы, высокое качество выполняемых работ, по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности учреждения.

3.Персональная надбавка (доплата) устанавливается в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности.

4.Администрация сельсовета определяет порядок, условия и размер стимулирующих выплат работников муниципальных учреждений сельсовета.

5.Стимулирующие выплаты работникам учреждений осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Приложение 3

к решению сельского Совета депутатов

от 30.01.2006 г. № 10-29-Р

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СОТРУДНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОПОКРОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ

Статья 1. Общие положение.

Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Статья 2.

Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников.

Выплата производится по распоряжению главы сельсовета в размере не менее пяти минимальных размеров оплат труда, но не более трех тысяч рублей.

Статья 3.

Единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам ( в связи с уходом на пенсию, с 50-летием, с 55-летием, 60-летием, при 20-ти, 25-ти летнем стаже работы в исполнительных органах, за продолжительную и безупречную службу). Выплата производится по распоряжению главы сельсовета в размере не менее пяти минимальных размеров оплат труда, но не более трех тысяч рублей.

Статья 4.

Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании распоряжения руководителя учреждения с учетом положений настоящего Положения.