РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОПОКРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ИЛАНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.05.2015 с. Новопокровка № 41-А-П

 О внесении изменений в постановление Администрации Новопокровского сельсовета от 30.09.2013 № 84-П «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников МБУ «ЦХО» при администрации Новопокровского сельсовета Иланского района Красноярского края».

 Руководствуясь ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, ст.21 Устава Новопокровского сельсовета Иланского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. п.4.5.5. ст. 4 Примерного Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр хозяйственного обслуживания» при администрации Новопокровского сельсовета Иланского района Красноярского края изложить в новой редакции.

«п.4.5.5. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

1. Контроль за выполнением Постановления возложить на главного бухгалтера администрации сельсовета Симашкевич Любовь Евгеньевну.
2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Новопокровский вестник» и на официальном сайте администрации Новопокровского сельсовета, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2015 года.

Глава сельсовета Л.И.Балычева